

SINDIKAT ZDRAVSTVA, SOCIJALNE ZAŠTITE I
MIROVINSKO- INVALIDSKOG OSIGURANJA
Glavni odbor

Zagreb, 4. listopada 2011. godine

GLAVNIM SINDIKALNIM POVJERENICIMA

Poštovane kolegice i kolege,

Pregovori za produljenje valjanosti Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja započeli su krajem 2009. godine. Pregovaračke strane su Vlada Republike Hrvatske zastupljena pregovaračkim odborom Ministarstva zdravstva i sindikati zastupljeni sa četiri Sindikata zdravstva potpisnika dosadašnjeg Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Pregovori su se događali u ozračju ekonomskih teškoća u kojima se našla naša zemlja i prilagodbe zakonodavstva Republike Hrvatske sa stečevinom Europske unije.

Pregovarački odbor sindikata zdravstva u pregovorima nastoje dignuti razinu dosegnutih prava , bolje urediti tekst kolektivnog ugovora koristeći iskustva povjerenstva za tumačenje i proširiti sadržajno kolektivno ugovor u djelu dodataka na uvjete rada, te uskladiti teks kolektivnog ugovora s stečevinom Europske unije /Poglavlje 19 i smjernice o radnom vremenu/.

Pregovori su tekli sporo , pojedini pregovarači sa sindikalne strane remetili su pregovore postavljajući zahtjeve koji u bitnome slabe pregovaračku ulogu sindikata. Tako na primjer, stalno su govorili da neće potpisati kolektivni ugovor dok se ne izmjeni Zakon o zdravstvenoj zaštiti. Na taj način su oslabili pregovaračku ulogu sindikata i propustiti dogovoriti u kolektivnom ugovoru važne sadržaje prije donošenja Zakona o Izmjenama i dopuna Zakona o zdravstvenoj zaštiti, kao što su dežurstvo i pripravnost i s tim uravnoteženo urediti i ostale djelove kolektivnog ugovora kojima bi se utvrdila veća razina prava .

Vrijeme je prolazilo i bližio se 3. kolovoz kada ističe primjena preleznih odredbi u Zakonu o zdravstvenoj zaštiti, a visina isplate na osnovu rada u dežurstvu i rada po pozivu, te naknada za pripravnost nije uređena Kolektivnim ugovorom. Pristupilo se donošenju Zakona o izmjeni i dopuni Zakona o zdravstvenoj zaštiti da bi se premostio nedostatak u uređenju dežurstva i

pripravnosti u kolektivnom ugovoru . Ovim je otvorena mogućnost urediti ovu materiju pojedinačnom Odlukom ministra, dok se ova materija ne uredi kolektivnim ugovorom .

Temeljem Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti ministar zdravstva, da bi premostio pravnu prazninu, donio je Odluku o visini isplate na osnovu rada u dežurstvu i rada po pozivu te naknade za pripravnost, koja je objavljena u Narodnim novinama 100/2011. godine.

Donošenjem Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti 8. srpnja 2011. godine (Narodne novine 84/2011) izmjenjen je niz članaka Zakona o zdravstvenoj zaštiti , a sindikatima je veoma značajna izmjena članka 162. i 162a Zakona . Ovom izmjenom rad u dežurstvu određuje se redovitim radom i evidentira se u ostvarenoj tjednoj satnici radnog vremena za svakog pojedinog zdravstvenog radnika kome je određeno dežurstvo. Zakon jasno definira da se vrijeme provedeno u dežurstvu i radu po pozivu smatra radnim vremenom i uračunava se u redoviti fond radnih sati.

Ove izmjene i dopune zahtijevaju usklađivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja sa donešenim Zakonom u dijelu koji se odnosi na visinu isplate za dežurstva pripravnosti i rad po pozivu .

Sadržaj materije o dežurstvu , pripravnosti i radu po pozivu sa stajališta ostvarivanja radnog vremena , koje je strogo definirano u Zakonu o radu i ostvaruje se u 40 –satnom radnom tjednu plus (8) osam sati mogućeg prekovremenog rada po odluci poslodavca, u skladu sa zakonskom definicijom prekovremenog rada, potrebno je urediti u Kolektivnom ugovoru za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja. Zakonodavac je u ostvarivanje radnog vremena uveo i iznimku te / članak 162. Zakon o zdravstvenoj zaštiti/ utvrdio: "Iznimno zbog potrebe posla maksimalno ukupno trajanje radnog vremena tjedno , uključujući rad u dežurstvu i rad po pozivu može biti duže od 48 sati uz predhodni pristanak radnika."

Kako je već rečeno radno vrijeme je strogo uređeno Zakonom o radu i Zakonom o zdravstvenoj zaštiti , a visina isplate za dežurstvo i pripravnost se uređuje Kolektivnim ugovorom , a propuštanjem mogućnosti urediti dežurstvo i pripravnost kolektivnim ugovorom , što je učinjeno u ovim pregovorima , dovelo je do uređenja ove materije pojedinačnom odlukom.

Neprepoznavanje ove materije od strane određenih pregovarača sindikata usporilo je kolektivno pregovaranje i oslabilo pregovaračku stranu sindikata , druga strana pritisnuta rokovima /članak 162 Zakona o zdravstvenoj zaštiti istječe 3. kolovoza 2011. godine/ izmjenama Zakona o zdravstvenoj zaštiti otvorila je mogućnost urediti ovu materiju pojedinačnom Odlukom ministra zdravstva.

Odlukom o visini isplate na osnovu rada u dežurstvu i rada po pozivu , te naknada za pripravnost utvrđena je cijena rada u dežurstvu , rada po pozivu te naknada za pripravnost i način obračuna i isplate.

Sva ova događanja , te vrijeme godišnjih odmora usporili su pregovore za Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja.

Pregovarački odbor sindikata zdravstva , uspio se dogovoriti o nastavku pregovora za kolektivni ugovor, te je sačinjen prijedlog teksta i upućen pregovaračkom odboru Vlade.

Pritisnuti isticanjem vremena odredili smo prioritete. Prvi ne dopustiti da članstvo sindikata ostane bez Kolektivnog ugovora , u opsegu mogućega tražiti veća prava za zaposlene.

Završen je i potpisan 19. listopada 2011. Kolektivni ugovor za djelatnost socijalne skrbi.

Temeljm Odluke Galavnog odbora ovaj Sindikat se udružio u njaveću središnjicu u Hrvatskoj Nezavisne hrvatske sindikate . Nezavisni hrvatski sindikati organizirani su u tri sektora , Državni sektor, Javni sektor i Privatni sektor. Nezavisni hrvatski sindikati imaju osnovane regionalne urede.

Nezavisni hrvatski sindikati su održali IV rdovni Sabor u čijem radu su sudjelovali i sabornici iz ovog Sindikata . Predsjednik Nezavisnih hrvatskih sindikata Krešimir Sever je održao sadržajan govor u kojem je ukazao na sve teškoće u našoj zemlji , pozvao sindikalno članstvo na okupljanje , te između ostalog ukazao na nužnost sindikalnog djelovanja riječima « bez njih bi radnici bili na pravoj vjetrometini raznih poslodavaca i vlasti , potpuno nezaštićeni , izloženi udarima sa svih strana».

Udruživanje u Nezavisne hrvatske sindikate osigurava nam rad u Gospodarsko-socijalnom vijeću kada se na dnevnom redu nađu pitanja zdravstva i socijalne skrbi.

Nezavisni hrvatski sindikati imaju organiziranu mrežu pravne pomoć /Adresar u privitku/ koja našem članstvu osigurava sudsku zaštitu.

Unatoč toj činjenici za sva kršenja prava iz rada i po osnovi rada najprije ćete se obratiti u sjedište ovog Sindikata.

Završeni su pregovori za Izmjena i dopuna dodatka sporazuma o osnovici za plaće u javnim službama . Dodatkom sporazuma, pregovaračke strane Vlada Republike Hrvatske i Sindikati javnih službi, dogovaraju se visina osnovice za obračuna plaća u javnim službama u slijedećem razdoblju. Visinu osnovice za obračun plaća veže se za rast BDP-a u dva tromjesečja uzastopno (u odnosu na isto razdoblje prethodne godine).

